

ตอนที่ 2

การดำเนินงานของสถานศึกษา

2.1 ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ พันธกิจ และเป้าหมายของสถานศึกษา

ปรัชญา (Philosophy)

“สรรรณะเปลี่ยนชีวิต (Completeny for Change)”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาอาชีพศึกษา”

เอกลักษณ์ของวิทยาลัย

“มีความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านอาชีพ”

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาวิชาชีพได้คุณภาพมาตรฐานการอาชีวศึกษาอย่างทั่วถึง และเป็นสากล
2. การจัดองค์ความรู้ ตรงตามความต้องการของชุมชนตลาดแรงงานและอาชีพอิสระ
3. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในสถานศึกษา
4. การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์
5. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
6. เพิ่มประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยี
7. การมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ได้รับการยอมรับและมีความพึงพอใจจากทุกภาคส่วน

เป้าหมาย

1. ผู้เรียนและประชาชนได้รับการศึกษาและพัฒนาทักษะวิชาชีพตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน
2. ผู้เรียนได้รับการศึกษาวิชาชีพที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ
3. ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพ
4. ผู้เรียนและประชาชนในจังหวัดได้รับการศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพ
5. เพื่อให้การบริหารจัดการอาชีวศึกษามีประสิทธิภาพสูงขึ้น
6. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
7. ผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานช่างฝีมือและช่างเทคนิคเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพอิสระได้
8. ผู้เรียนมีทักษะด้านวิชาชีพ เมื่อสำเร็จการศึกษา สามารถประกอบอาชีพและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข
9. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่ดี 5 ด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ด้านสิ่งแวดล้อม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณี
10. ให้บริการวิชาชีพและส่งเสริมความรู้พัฒนาชุมชนและท้องถิ่น
11. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่แล้วนำไปใช้ประโยชน์
12. การบริหารของผู้บริหารสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ โดยมีมีส่วนร่วมของประชาคมอาชีวศึกษาด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาของสถานศึกษาบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

ด้าน	เป้าหมายความสำเร็จ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
2.2.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> มีแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เกิดจากความร่วมมือของบุคคลทั้งภายใน/ภายนอกสถานศึกษา มีการกระจายอำนาจการบริหารงานให้ฝ่ายและแผนกวิชา มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและมีระบบตรวจสอบ มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อม/อาคารเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียน 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีระบบการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาคมอาชีวศึกษา เพื่อจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาสมาคมครู-ผู้ปกครอง และเจ้าของสถานประกอบการ เพื่อทำแผนพัฒนาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง มีคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษา และนำผลมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไข มีการสำรวจวัสดุครุภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการของนักเรียน นักศึกษา และสอดคล้องกับงบประมาณโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2.2.2 การพัฒนาผู้เรียน	<ol style="list-style-type: none"> ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ปวช. และ ปวส. ผ่านการประเมินมาตรฐานวิชาชีพมากกว่าร้อยละ 80 ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามในวิชาชีพมีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมากกว่าร้อยละ 85 สถานประกอบการ พึงพอใจคุณภาพของผู้เรียนอยู่ในระดับมาก 	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาผู้เรียนทางด้านวิชาการ วิชาชีพเป็นรายบุคคล รายกลุ่ม มุ่งผลสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐานวิชาชีพให้สูงขึ้น พัฒนาผู้เรียนโดยจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ฝึกอบรมวิชาชีพโดยเพิ่มทักษะทางวิชาชีพจากประสบการณ์จริงตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับชุมชนท้องถิ่น เช่นโครงการร่วมด้วยช่วยประชาชน Fixit ฝึกอาชีพพระยาสั่น

ด้าน	เป้าหมายความสำเร็จ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
2.2.3 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายวิชาที่มีการพัฒนาตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ ร้อยละ 85 ของรายวิชาทั้งหมดที่เปิดสอนในสถานศึกษา 2. การทำแผนการเรียนตามโครงสร้างหลักสูตรของแต่ละสาขางานตรงตามความต้องการของผู้เรียน 3. ร้อยละของแผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 4. มีความร่วมมือกับสถานประกอบการในการพัฒนาฐานสมรรถนะที่สอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ 2. สำรวจความต้องการของตลาดแรงงานของชุมชนท้องถิ่นเพื่อจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ 3. ร่วมมือกับสถานประกอบการในการจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ
2.2.4 การวิจัยและพัฒนาผลงานโครงการงานทางวิชาชีพ สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานวิจัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และโครงการ ที่มีประโยชน์ทางวิชาชีพ/ได้รับการเผยแพร่ระดับภาค/ชาติ ตั้งแต่ 3 ชิ้นขึ้นไป 2. สาขางานที่นำองค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรม งานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการและการเรียนการสอน ร้อยละ 100 ของสาขางานที่เปิดสอนทั้งหมดของสถานศึกษา 3. สนับสนุนให้นำผลงานของนักเรียน นักศึกษา ไปเผยแพร่โดยส่งเข้าประกวดแข่งขันในระดับสถานศึกษา จังหวัด ภาคและประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการวิจัย สร้างนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและชุมชน 2. การนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม งานวิจัยไปพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน 3. การสนับสนุนการจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และโครงการ 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ดูงานของนักเรียน นักศึกษา ครู-อาจารย์ เพื่อการพัฒนาผลงานโครงการและสิ่งประดิษฐ์

ด้าน	เป้าหมายความสำเร็จ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
2.2.5 การบริการทางวิชาการ วิชาชีพแก่ชุมชนและ สังคม	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ใช้ บริการวิชาชีพและการฝึกทักษะ วิชาชีพ ตั้งแต่ 4 กิจกรรม/โครงการขึ้นไป 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุก กิจกรรมรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของจำนวนผู้เรียนทั้งหมดใน แต่ละสาขางาน 3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อ บริการทางวิชาการวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 0.3 ของ งบดำเนินการ 4. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิชาชีพอยู่ในระดับมาก 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การส่งเสริม สนับสนุน การ บริการทางวิชาการ วิชาชีพที่ สอดคล้องกับความต้องการของ ชุมชน ท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง 2. ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานชุมชน ท้องถิ่น ในสาขางานที่เกี่ยวข้อง
2.2.6 การจัดหาทรัพยากร และแหล่งการเรียนรู้	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้วย ตนเองของวิทยาลัย 2. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ เอกชน ในการแลกเปลี่ยนวิทยากร 3. มีการนำผู้เรียน ศึกษาดูงานนอก สถานที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของสาขาวิชาที่เปิดสอน 4. มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญในท้องถิ่นให้ ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาการจัดหาทรัพยากรและ แหล่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ 2. ประยุกต์ใช้ทรัพยากรที่มีในท้องถิ่น เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียน นักศึกษา ตามสภาพแวดล้อม
2.2.7 การพัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทั้งในด้านวิชาชีพ และหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ น้อยกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี 2. ครูทุกคนต้องมีใบประกอบวิชาชีพ 3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ในสถานศึกษาที่มีต่อการส่งเสริม สวัสดิการและขวัญกำลังใจอยู่ใน ระดับมาก 4. ส่งเสริมให้ครูพัฒนาวิชาการโดย การเรียนเพิ่มเติมและศึกษาดูงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาความรู้ทักษะทาง วิชาชีพ/งานที่รับผิดชอบ 2. การเสริมสร้างสวัสดิการขวัญ กำลังใจของบุคลากรใน สถานศึกษา

ด้าน	เป้าหมายความสำเร็จ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
2.2.8 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1. สาขางานที่มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดอาชีวศึกษากับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ร้อยละ 100 2. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมการจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีกับสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 30 แห่ง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดอาชีวศึกษา (V-cop) 2. ส่งเสริมให้ผู้เชี่ยวชาญในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

2.3 มาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของสถานศึกษาบรรลุเป้าหมายตามแผนบริหารความเสี่ยงจึงกำหนด มาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงดังนี้

ด้าน	เป้าหมายความสำเร็จ	มาตรการป้องกันและควบคุม
2.3.1 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของผู้เรียน ครู และบุคลากรภายในสถานศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการจัดระบบเวร-ยาม รักษาความปลอดภัย 24 ชั่วโมง 2) มีการติดตั้งกล้องวงจรปิด ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง 3) มีการปรับปรุงอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล/อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ 100 ของสาขาวิชาที่เปิดสอน 4) การจัดจราจรในสถานศึกษาให้สมบูรณ์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดหาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมง 2) ติดตั้งกล้องวงจรปิด ในสถานที่ที่มีความเสี่ยง เช่น ลานจอดรถ ประตู ทางเข้า-ออก 3) จัดทำระบบการเข้า-ออก ของบุคคลภายในและภายนอกสถานศึกษา 4) จัดอบรมการจราจรภายในและภายนอก โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายให้พร้อมกับการใช้งาน 5) ปรับปรุง อุปกรณ์ งานให้มีถึงดับเพลิงประจำอาคาร
2.3.2 ความเสี่ยงด้านการทะเลาะวิวาท	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการจัดระบบครูที่ปรึกษา และติดตามนักเรียน นักศึกษาได้ตลอดเวลา 2) มีการจัดการประชุมผู้ปกครอง รายกลุ่ม ภาคเรียนละ 1 ครั้ง 3) มีการพัฒนาระบบสื่อสารระหว่างครูที่ปรึกษากับผู้ปกครอง 4) มีคณะกรรมการตรวจเยี่ยมหอพัก สัปดาห์ละ 1 ครั้ง 5) ต้องปลอดจากการทะเลาะวิวาท ทั้งภายในและภายนอกร้อยละ 100 	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การตรวจเยี่ยมหอพักและบ้านพัก 2) ส่งเสริมระบบเครือข่ายผู้ปกครองในสถานศึกษา โดยให้เบอร์โทรศัพท์ของครูที่ปรึกษา และฝ่ายปกครองแก่ผู้ปกครอง 3) จัดให้มีการติดตามเฝ้าระวังจุดเสี่ยงหรือพื้นที่เสี่ยงที่นักเรียนนักศึกษา มักก่อเหตุทะเลาะวิวาท 4) จัดทำฐานข้อมูลปัญหาความขัดแย้ง การทะเลาะวิวาทระหว่างนักศึกษาในสถานศึกษา/ชุมชน/หมู่บ้านของกลุ่มเสี่ยง 5) สถานศึกษาต้องลงโทษนักศึกษาตามระเบียบของกระทรวงศึกษา กรณีที่กระทำความผิดเกี่ยวกับร่างกาย การพกพาอาวุธ ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมาย

ด้าน	เป้าหมายความสำเร็จ	มาตรการป้องกันและควบคุม
2.3.3 ความเสี่ยงด้านสิ่งเสพติด	<ol style="list-style-type: none"> 1) ดำเนินการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดของนักเรียน นักศึกษาทั้งกลุ่มที่ติดยาเสพติด และกลุ่มที่เสี่ยงต่อการใช้ ยาเสพติด 2) สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ แนวความคิดและวิธีการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ร้อยละ 100 ของผู้เรียน 3) ตรวจสอบสารเสพติดอย่างน้อยภาค เรียนละ 1 ครั้ง ถ้าพบผู้เสพรีบ ดำเนินการแก้ไขโดยถือว่าเป็น ผู้ป่วย 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ โทษและพิษภัยของสารเสพติด โดยหน่วยงานภายนอกที่ เกี่ยวข้องกับสารเสพติด 2) รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง แนวร่วมต่อต้านยาเสพติด 3) เปิดช่องทางให้บุคลากรในสถาน ศึกษาแจ้งเบาะแสข้อมูลข่าวสาร การแพร่ระบาดยาเสพติดใน สถานศึกษา 4) จัดทำบัญชีรายชื่อนักเรียน นักศึกษาที่มีประวัติและ พฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพื่อเฝ้าระวัง 5) จัดระบบส่งต่อผู้ติดยาเสพติดเพื่อ บำบัด 6) ประสานงานสร้างเครือข่ายเฝ้า ระวังยาเสพติด
2.3.4 ความเสี่ยงด้านสังคม เช่น การตั้งครุฑก่อน วัยอันควร	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการตรวจหอพักนักเรียน/ นักศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง/ ภาคเรียน 2) จำนวนของผู้เรียนที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและประเพณีไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของผู้เรียนทั้งหมด 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การตรวจหอพักของนักเรียน นักศึกษา 2) การรณรงค์ วัฒนธรรมและ ค่านิยมอันดีงามของประเพณีไทย 3) จัดกิจกรรมของผู้เรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาและ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการ ตั้งครุฑก่อนวัยอันควร
2.3.5 ความเสี่ยงด้าน การพนันและการมั่วสุม	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกไม่ ยุ่งเกี่ยวกับการพนัน 2) มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างสถานศึกษากับสถานี ตำรวจในการป้องกัน/แก้ไขปัญหา การพนันและมั่วสุม 3) มีการเตรียมหอพักและบ้านพัก 	<ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคณะกรรมการปกครอง ระดับแผนกวิชา 2) ยกย่องเขตชุมชนเกียรติบัตร ให้กับนักเรียน ที่มีผลการเรียนดี ประพฤติตนดี 3) ให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ เรียนดี ประพฤติดี 4) โครงการอบรมเกี่ยวกับการเป็น ทาสการพนันจากบุคคลที่มี ประสบการณ์

2.4 การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการประเมินคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน	แผนการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ
2.4.1 การประเมินคุณภาพภายนอก	
1) วิทยาลัยฯ ควรใช้ระบบฐานข้อมูล www.vcop.net ศูนย์กำลังคนให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริง โดยสร้างมาตรการสนับสนุน ชักจูงให้นักศึกษาเข้าไปเพิ่มข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน อาจารย์ศิษย์เก่าที่ได้รับประโยชน์จากการได้งานทำจากฐานข้อมูลนี้มาชี้แนะให้นักศึกษาปัจจุบันเห็นประโยชน์ เพื่อจะได้เข้าไปดำเนินการต่อ	- วิทยาลัยฯ ได้จัดให้มีโครงการความร่วมมือเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอาชีพ
2) วิทยาลัยฯ ควรใช้ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการณ์ม้งานทำให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน โดยพิจารณาเชื่อมโยงกับผลประเมินความพึงพอใจของสถานประกอบการและสถานศึกษาที่นักเรียนนิยมนำไปศึกษาต่อ	- วิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการแนะแนวสู่เส้นทางอาชีพ
3) ควรสำรวจเพื่อประเมินผลการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลหรือการใช้ระบบเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็น และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	- วิทยาลัยฯ มีโครงการเพิ่มจุดให้บริการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไร้สาย - วิทยาลัยฯ มีโครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ - วิทยาลัยฯ มีโครงการซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ประกอบ
4) ควรให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพ และเกณฑ์ตัวบ่งชี้อย่างชัดเจน	- วิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจในมาตรฐานอาชีวศึกษา
2.4.2 การประเมินคุณภาพภายในโดยต้นสังกัด	
1) ควรพัฒนาระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาให้ได้เพิ่มขึ้น	- วิทยาลัยฯ ได้จัดให้มีโครงการ ตามผู้สำเร็จการศึกษาในทุกๆ ปี
2) นำระบบคุณภาพ 5 ส. มาใช้อย่างจริงจังและมีระบบการตรวจสอบติดตามผล	- วิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการ Big Cleaningday ภายในสถานศึกษา
3) สถานศึกษาควรส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกสาขาวิชาได้จัดหลักสูตรการให้บริการวิชาชีพมากขึ้น	- วิทยาลัยฯ จัดโครงการและสนับสนุน (1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น (2) โครงการศูนย์ฝึกอาชีพเพื่อชุมชน
4) กำหนดแผนงาน/โครงการที่จะส่งเสริมให้ครูผู้สอนนำกระบวนการวิจัยมาใช้แก้ปัญหาในการพัฒนาการเรียนการสอนให้ครบทุกสาขาวิชา	- วิทยาลัยฯ สนับสนุนงบประมาณ งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์เพื่อใช้เป็นทุนในการพัฒนาการเรียนการสอน - วิทยาลัยฯ สนับสนุนให้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานวิจัยเพื่อให้ครูผู้สอนได้นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนได้ครบทุกวิชา

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน	แผนการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ
5) กำหนดกิจกรรมที่จะพัฒนาให้ผู้เรียนได้จัดทำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ทุกระดับทั้ง ปวช. และระดับ ปวส.	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์ของคนรุ่นใหม่และแข่งขันหุ่นยนต์ยุวชนอาชีวศึกษา - วิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการสื่อนวัตกรรม งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ของคนรุ่นใหม่ และโครงการ - วิทยาลัยฯ ได้สนับสนุนให้จัดนิทรรศการ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์คนรุ่นใหม่ (Open House)
6) กำหนดกระบวนการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยใช้ระบบการประกันคุณภาพตามมาตรฐานการอาชีวศึกษาให้กับครู อาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักเรียน นักศึกษาให้ตระหนัก มีความพยายามในการดำเนินการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายตามที่สถานศึกษากำหนด	- วิทยาลัยฯ ได้จัดทำโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 ตามแนวทางนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา 5 ด้าน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสอดคล้องกับระบบการประกันคุณภาพ ตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา
2.4.3 การประเมินคุณภาพภายในของสถานศึกษา	
1) จัดให้มีการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเฉลี่ยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อชี้แจงนโยบาย	- วิทยาลัยฯ ได้จัดให้มีการประชุมครู บุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน เดือนละ 1 ครั้งเพื่อชี้แจงนโยบายต่าง ๆ ของวิทยาลัยเทคนิคเลย
2) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทั่วไปภายในวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ - วิทยาลัยฯ มีโครงการก่อสร้างโรงเก็บขยะภายในวิทยาลัยเทคนิคเลย